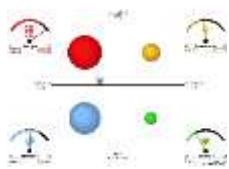







RENFORCER LA COHÉSION DE SON ÉQUIPE CRÉER UNE DYNAMIQUE DE GROUPE

Comment développer la cohésion de groupe et l'efficacité collective ? Pour atteindre ses objectifs, tous les collaborateurs d'un groupe ou d'une équipe doivent aller dans le même sens et avancer ensemble. Une équipe engagée et motivée est capable d'aller plus loin avec plus de facilité.

OBJECTIFS



-  Tirer parti des caractéristiques personnelles de ses collaborateurs pour améliorer la performance de son équipe.
-  Développer la cohésion de l'équipe par communication efficace.
-  Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.
-  Acquérir méthodes pour développer la cohésion de l'équipe.
-  Impliquer et responsabiliser l'équipe et développer la solidarité.

CONCERNE

Toute équipe désireuse de travailler et d'améliorer la dynamique du groupe par un développement de la cohésion.

PRÉREQUIS

Avant la formation le test JAIME® doit être rempli individuellement pour permettre la construction du module sur la base des profils dominants.

<http://www.comjaime.webatele.fr/questionnaire/compterr/compterr>

- login: compterruser **** pass: ILoveJaime

PÉDAGOGIE



Formation active et participative avec bénéfices métier :

- augmenter la confiance dans l'équipe,
- améliorer les résultats collectifs,
- développer les compétences collectives.

Moyens pédagogiques :

Les simulations et les entraînements permettront aux participants d'expérimenter les phénomènes liés à la cohésion d'équipe et favoriseront la transposition aux situations réelles.

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation d'acquisition de compétences

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Durant la formation, via des QCM et des mises en situation, le consultant établira une évaluation en trois niveaux **A**cquis - **E**n cours d'**A**cquisition - **N**on **A**cquis sur les compétences suivantes :

- Intégration des caractéristiques de profil JAIME®.
- Appliquer l'écoute active.
- Intégrer les spécificités des collègues.

PROGRAMME



CRÉER ET DÉVELOPPER LA COHÉSION D'ÉQUIPE : ACCOMPLIR UN OBJECTIF COMMUN

- Vision commune.
- Expériences en commun.
- Projets en commun.
- Valeurs communes.
- Responsabiliser pour créer un véritable lien.
- Des signes de reconnaissance.
- Place du leader dans la cohésion d'équipe.

ADAPTER SON MODE DE MANAGEMENT AUX DIFFÉRENTES PHASES DE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉQUIPE

- Repérer les phases d'évolution qui mènent à la cohésion.
- Définir les règles du jeu au sein de l'équipe.
- Créer les conditions d'adhésion des membres de l'équipe.
- Agir pour favoriser la dynamique et le fonctionnement autonome.
- Fédérer l'équipe autour de valeurs communes

COMPRENDRE LE FONCTIONNEMENT ET LES BESOINS D'UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL

- Passer d'une logique individuelle à une logique collective.
- Adapter son style de management aux profils de l'équipe.
- Satisfaire les besoins liés à l'objectif, l'équipe et aux individus.
- Identifier le positionnement de ses collaborateurs.
- Identifier les conditions nécessaires à l'efficacité collective.

CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER LA SYNERGIE AU SEIN DE SON ÉQUIPE

- Organiser la synergie autour des valeurs partagées et acceptées.
- Prendre en compte le rôle de chacun.
- Intégrer le besoin d'interdépendance pour atteindre les objectifs.
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération.
- Élaborer un plan d'actions.

DÉVELOPPER LA SOLIDARITÉ

- Faire prendre conscience qu'on est plus fort en équipe que seul.
- Définir le rôle de chacun.
- Importance des individualités dans renforcement de l'équipe.
- Favoriser les complémentarités.
- Développer et favoriser le soutien mutuel et la solidarité.

DURÉE

02 jours soit 14 heures