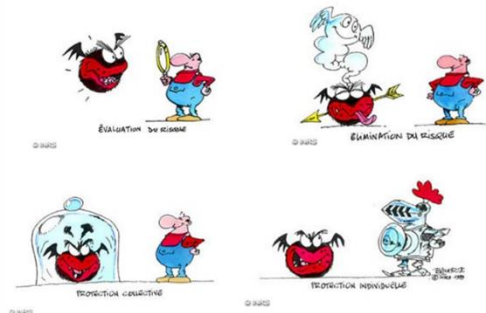


# MAÎTRISER EN INTERNE LA MÉTHODE ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Comprendre les exigences réglementaires liées à l'évaluation des risques professionnels.</li> <li>+ Comprendre la méthodologie d'évaluation des risques</li> <li>+ Acquérir des connaissances techniques et réglementaires de base sur les risques.</li> <li>+ Intégrer une première approche des risques psychosociaux dans le document unique.</li> <li>+ Se mettre en situation d'analyse de risques issus de l'activité.</li> </ul>
<b>CONCERNE</b>	Personne en charge du respect des règles de sécurité. Responsable Sécurité, Chargé de sécurité, Référent Sécurité
<b>PRÉREQUIS</b>	Etre en charge dans l'entreprise de la gestion de la sécurité.
<b>PÉDAGOGIE</b>	Apports théoriques – Travail sur les documents de l'entreprise. Documentation stagiaire
<b>SANCTION DE LA FORMATION</b>	Attestation d'acquisition de compétences.
<b>ÉVALUATION DES COMPÉTENCES</b>	<p>Durant la formation, via des QCM et des mises en situation, le consultant établira une évaluation en trois niveaux <u>A</u>cquis – <u>E</u>n cours d'<u>A</u>cquisition – <u>N</u>on <u>A</u>cquis sur les compétences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Identifier les risques de l'entreprise.</li> <li>◦ Construire la matrice d'évaluation des risques.</li> </ul>



## PROGRAMME



## INTÉGRER LE DOCUMENT UNIQUE

Comprendre les attentes du législateur  
Connaître les points clefs

## PILOTER DE L'ÉVALUATION DES RISQUES: PRINCIPES ET MÉTHODOLOGIE

Choix et implications des acteurs.  
Détermination d'une méthodologie par un travail sur exemple.  
Les deux approches :  
    approche par le danger,  
    approche par l'activité.  
Les pièges et astuces.  
    Subjectivité des critères d'évaluation : comment fixer des règles ?  
    Quel niveau de détail ?  
    Passer d'une approche macro à une approche détaillée, et vis-et-versa.  
Utilisation des connaissances internes.  
Les différentes étapes de validation.  
La communication du document.

## APPRÉHENDER L'IDENTIFICATION ET PRÉVENTION DES RISQUES

Le Catalogue des risques  
Connaître et détecter l'ensemble des risques dans l'entreprise et  
pour chaque risque, y compris les risques psychosociaux:  
    Check-list des causes concrètes pouvant provoquer ce risque.  
    Les conséquences sur la santé.  
    Les moyens de prévention possibles.

## DE L'IDENTIFICATION À L'ÉVALUATION DES RISQUES

Mise en œuvre de votre outil évaluation.  
Identification de piste d'amélioration de votre méthodologie.  
Connaissance de toutes les évaluations mesurables obligatoires.

## METTRE EN PRATIQUE

Sélection d'une unité de travail.  
Analyse sur le terrain et identification des risques.  
Évaluation des risques en salle.  
Amélioration de la description des critères d'évaluation et des  
échelles pour une analyse la plus « objective » possible-

## MAINTENIR ET EXPLOITER L'ÉVALUATION DES RISQUES

Interprétation / utilisation des résultats.  
Construction d'un programme d'action.  
Les obligations imposées par le Code du Travail.  
Procédure interne de mise à jour.

## DURÉE

02 jours soit 14 heures