

# PRÉVENIR LES RPS

## FAVORISER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Utiliser le jeu WELL BEING AWARD

OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"><li>Partager une même connaissance d'un domaine particulier du management : La gestion des RPS.</li><li>Se doter d'outils simples pour mieux comprendre et prévenir ce risque particulier.</li><li>Construire ensemble des bonnes pratiques pour gérer des situations délicates.</li><li>Mieux se connaître pour mieux gérer son propre stress.</li></ul>
CONCERNE	Tout personne confrontée aux RPS dans l'entreprise ou amené à les traiter dans le cadre de son action de management.
PRÉREQUIS	Absence de prérequis
PÉDAGOGIE	Plateau de jeu «Well Being Award» Apports théoriques sur la gestion des RPS
SANCTION DE LA FORMATION	Attestation d'acquisition de compétences.
ÉVALUATION DES COMPÉTENCES	Durant la formation, via des QCM et des mises en situation, le consultant établira une évaluation en trois niveaux <u>A</u> cquis - <u>E</u> n cours d' <u>A</u> cquisition - <u>N</u> on <u>A</u> cquis sur les compétences suivantes : <ul style="list-style-type: none"><li>Savoir animer une session de Well Being Award.</li><li>Mettre en place les actions de management adaptée aux situations à risque.</li><li>Identifier les risques psychosociaux dans l'entreprise.</li></ul>



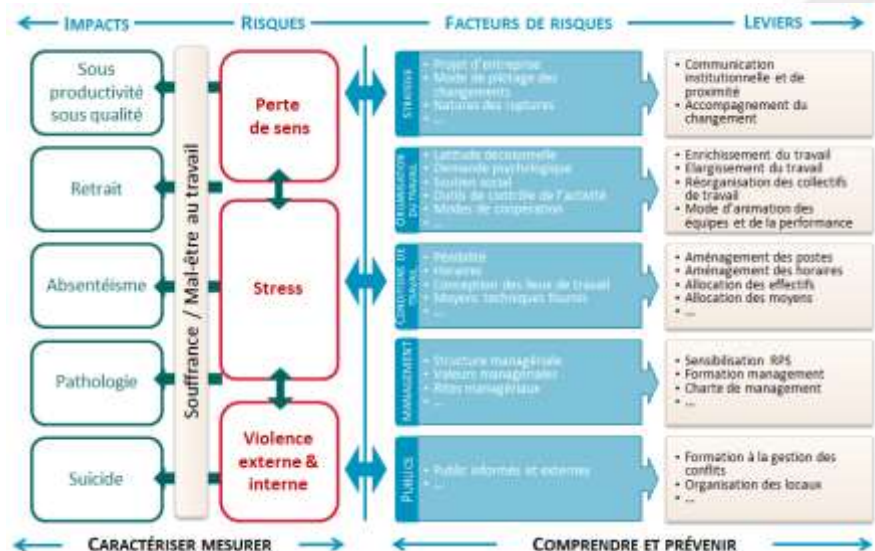
## PROGRAMME

## TRAITER UN SUJET SÉRIEUR SANS SE PRENDRE AU SÉRIEUR VIA UN JEU PAR ÉQUIPE

- En répondant à des quizz.
- En traitant des problèmes concrets.
- En construisant la meilleure bonne pratique.
- En prenant du recul.

## L'APPROCHE DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Identifier les risques.
- Appréhender les impacts.
- Identifier les facteurs de risques.
- Construire les leviers.



## DURÉE

Nous consulter