




# METTRE À JOUR SON ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

*Refondre son document unique*

## OBJECTIFS

ÉVALUATION DES RISQUES  
PROFESSIONNELS

-  Comprendre les exigences réglementaires liées à l'évaluation des risques professionnels et notamment en matière de mise à jour.
-  Réviser ou redynamiser votre document unique.
-  Être capable de faire vivre en interne l'évaluation des risques professionnels

## CONCERNE

Animateur sécurité.  
Personnels amenés à remplir la fonction de Référent Sécurité

## PRÉREQUIS

Absence de prérequis

## PÉDAGOGIE

Analyse du Document Unique construit au niveau de l'entreprise.  
Guide méthodologique d'évaluation des risques

## SANCTION DE LA FORMATION

Attestation d'acquisition de compétences

## ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Durant la formation, via des QCM et des mises en situation, le consultant établira une évaluation en trois niveaux Acquis - En cours d'Acquisition - Non Acquis sur les compétences suivantes :

- Intégrer les systèmes de pondération.
- Mettre à jour et suivre le document unique.

La démarche de  
prévention des risques  
professionnels



## PROGRAMME



## LES OBLIGATIONS

Comprendre les attentes du législateur en terme de mise à jour.  
Revue de votre document unique.  
Identification des points forts et points faibles.

## MÉTHODOLOGIE DE MISE À JOUR DE L'ÉVALUATION DES RISQUES

Utilisation des connaissances et des expériences internes.  
Mettre en oeuvre d'autres critères d'évaluation.  
Intégrer l'historique des accidents a votre évaluation des risques.  
Travailler la communication du document.  
Appréhender le retour d'expérience sur le pilotage d'actions.

## INTÉGRER LES ACTIVITÉS ET LES NOUVEAUX RISQUES

Travailler la révision des risques  
Construire la check-list des risques.  
La comparer au document unique, des risques incontournables  
cadres par une réglementation qui évolue sans cesse :

- travail en hauteur
- vibrations
- risques chimiques
- manutention...

Analyse des nouvelles activités.  
Introduction d'un nouveau produit.

## CONSTRUIRE SON SYSTÈME DE MANAGEMENT

Du document unique au plan d'actions.  
Du plan d'action au management de l'encadrement et du personnel.  
Mettre en place des indicateurs propres au DU.  
Favoriser le suivi du DU.

## DURÉE

01 jour soit 07 heures